

كلية القانون / جامعة أهل البيت عليهم السلام

خطة التحسين ٢٠٢٠ – ٢٠٢١

المعيار الأول : إستراتيجية المؤسسة التعليمية

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|---|--|-----------------|----------------------------------|
| ١ | توافر رسالة ورؤية وأهداف للكلية العلمية لكن لم تخضع للتحديث أو المراجعة الدورية. | مراجعة رسالة الكلية العلمية ورؤيتها وتحديثها بما يتوافق ورسالة الكلية ورؤيتها. | مجلس الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ – أيلول ٢٠٢١ |
| ٢ | رسالة الكلية العلمية ورؤيتها وأهدافها موثقة ومعلنة على هيئة جداريه في مدخل الكلية لكن غير معلنة على الموقع الالكتروني للكلية. | نشر رسالة الكلية ورؤيتها وأهدافها على الموقع الالكتروني للكلية. | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ |
| ٣ | عدم مساهمة أصحاب المصلحة وسوق العمل بصياغة رسالة الكلية ورؤيتها وأهدافها. | طرح استبيان لذوي العلاقة من خريجي الكلية أو أولياء الطلبة لمعرفة آراءهم ومقترحاتهم إزاء رسالة الكلية وأهدافها. توجيه الدعوة لذوي الاختصاص | عمادة الكلية | تشرين الثاني ٢٠٢٠ - |

| | | | |
|---------------------------------|--------------|--|--|
| | | للوقوف على أفكارهم حول رسالة الكلية ورؤيتها. | |
| كانون الأول ٢٠٢٠ | عمادة الكلية | بالإمكان طرح استبيان لمعرفة اتجاهات سوق العمل. أو تنظيم ندوة عن واقع الكلية وسبل النهوض بها. | ٤ غياب الدراسات العلمية والميدانية عن رسم خارطة طريق للكلية ومعالجة الخلل إن وجد |
| تشرين الأول 2020- أيلول ٢٠٢٠ | مجلس الكلية | الكلية مرتبط إداريا بالجامعة لكن من الممكن تكليفها بإدارة مركز للمشورة القانونية أو مركز للتعليم المستمر لامركزيا. | ٥ لا دور للكلية العلمي في تشجيع الانتقال من المركزية إلى اللامركزية |

المعيار الثاني : الحوكمة والإدارة

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|--------------------------------------|---|-----------------|--|
| ١ | عدم تمثيل أرباب العمل في مجلس الكلية | استطلاع آراء أولياء الأمور وأصحاب العلاقة عبر استبيان أو مقابلات. | عمادة الكلية | تشرين الأول 2020 – كانون الأول 2020 |
| ٢ | عدم وجود خطط تحسين الأداء | العمل الجاد لوضع لصياغة خطط التحسين وتنفيذها. | مجلس الكلية | تشرين الأول 2020 - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٣ | عدم توفر الأنظمة والسياسات | مخاطبة الجامعة لتبني الإجراءات | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠١٩- |

| | | | |
|---|----------------|--|---|
| | | الخاصة بهذا الأمر | المتعلقة بالعلاوات والترفيعات |
| أيلول ٢٠٢٠ | | | |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | مجلس الكلية | السعي لوضع آلية خاصة بهذا الشأن بالتعاون مع الجامعة | ٤ عدم وجود آلية لاستقطاب العاملين المتميزين |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | مجلس الكلية | مخاطبة الجامعة لإيجاد آلية خاصة للحوافز | ٥ عدم وجود نظام مالي متعلق بالحوافز في الكلية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - كانون الثاني ٢٠٢١ | عمادة الكلية | العمل على إجراء استبيان لاتجاهات الرأي لدى ممثلي المجتمع المحلي أو الخريجين | ٦ عدم إشراك ممثلي المجتمع المحلي والخريجين في وضع الخطط لتطوير الكلية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ | عمادة الكلية | العمل على إيجاد صندوق الشكاوي | ٧ عدم وجود نظام محدد لتلقي الشكاوي لمنتسبي الكلية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ أيلول ٢٠٢٠ | مجلس الكلية | العمل على تدعيم نظام الجودة , آلية قياس الاختبارات , أرشفة المعلومات الكترونيا , تعزيز قياس الأداء | ٨ عدم توفر نظام للمعلومات أو الإدارة الالكترونية في الكلية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | عمادة الكلية | اعتماد قواعد وأنظمة الانضباط في التعامل مع التدريسيين والطلبة | ٩ عدم وجود وثيقة للسلوك الوظيفي في الكلية |
| نيسان أو أيار ٢٠٢١ | عمادة الكلية | السعي لعقد ندوة مفتوحة للتدريسيين والطلبة فيما يتعلق بقضايا الكلية والجامعة | ١٠ مدى توفر أجواء الحرية الأكاديمية في الكلية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | اللجنة العلمية | اعتماد نظام الكتروني للحد من السرقات العلمية والفكرية | ١١ غياب قوانين حماية الحرية الفكرية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - | عمادة الكلية | أيجاد صندوق المقترحات | ١٢ عدم وجود آلية للاستفادة من |

| | | | | |
|---------------------------------|-------------|--|--|----|
| تشيرين الثاني ٢٠٢٠ | | | التغذية الراجعة | |
| تشيرين الأول ٢٠٢٠ أيلول ٢٠٢٠ | مجلس الكلية | العمل على تحويل العقود المبرمة مع الجامعة إلى تعيين على الملاك الدائم وإيجاد نظام التامين الصحي تتكفل الجامعة بدفع جزء من مبالغ التامين عبر التعاقد مع المستشفيات الحكومية أو الأهلية. | عدم توفر نظام الأمن الوظيفي للعاملين أو نظام التامين الصحي | ١٣ |

المعيار الثالث : الموارد المالية والمادية

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|---|---|-----------------|-----------------------------------|
| ١ | الافتقار إلى مختبر الادلة الجنائية والمحكمة الافتراضية بأسلوب علمي حديث | الطلب من الجامعة لتجهيز الكلية بمختبر ادلة جنائية حديث ومحكمة افتراضية. | مجلس الكلية | تشيرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٢ | توفير مكاتب وقاعات دراسية كافية لاستيعاب الطلبة والتدريسيين | الطلب من الجامعة لاستحداث صفوف جديدة ومكاتب للتدريسيين | مجلس الكلية | تشيرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٣ | عدم توفر منظومة انترنت قوية لتغطية حاجة الكلية | الطلب من الجامعة لتجهيز الكلية بمنظومة انترنت جيدة | عمادة الكلية | تشيرين الثاني ٢٠٢٠ - |
| ٤ | عدم توفر مركز للتعليم المستمر | استحداث مركز تعليم مستمر إقامة | مجلس الكلية | تشيرين الأول ٢٠٢٠ - |

| | | | |
|----------------------------------|--------------|--|---|
| أيلول ٢٠٢٠ | | الدورات في القانون وإجراء الاختبارات إضافة إلى تعليم الحاسوب | في الكلية |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | عمادة الكلية | الطلب من الجامعة توفير الأجهزة المطلوبة | ٥ عدم تجهيز الكلية بأجهزة العرض والحواسيب أو شاشات التلفزيون |

المعيار الرابع : أعضاء هيئة التدريس

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|--|---|-----------------|--|
| ١ | عدم وجود لجنة مهنية عند اختيار أعضاء هيئة التدريس | تشكيل لجنة خاصة من ذوي الاختصاص تنظر في طلبات التعيين | اللجنة العلمية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - كانون الأول ٢٠٢٠ |
| ٢ | تجاوز النصاب المقرر وتكليف التدريسي بتدريس ثلاث أو أربع مواد دراسية في الموسم الواحد | مراعاة النصاب في تكليف التدريسي | اللجنة العلمية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٣ | غياب الدورات والورش والندوات لتطوير القدرات العلمية | حث التدريسي على المشاركة في الدورات داخل الجامعة أو خارجها | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠١٩ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٤ | عدم توفير متطلبات البحث العلمي أو عدم تقديم الدعم والمساعدة | مساهمة الجامعة بتقديم التسهيلات لضمان مشاركة الباحث في المؤتمرات والدورات التطويرية , وتخفيف العبء المادي في حال قيام | اللجنة العلمية | تشرين الأول ٢٠١٩ - أيلول ٢٠٢٠ |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | الباحث بنشر نتاجه العلمي في المستوعبات العالمية. | |
|--|--|--|--|

المعيار الخامس : الطلبة

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|--|--|-----------------|-------------------------------------|
| ١ | عدم توفر سكن أو قسم داخلي لطلبة المحافظات | مفاتيح الجامعة لتوفير سكن أو بيت لإسكان الطلبة مقابل مبلغ من المال | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ – كانون الأول ٢٠٢٠ |
| ٢ | عدم توفر باص لنقل الطلبة | مفاتيح الجامعة لتوفير واسطة نقل | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٣ | استيعاب الطلبة الأوائل أو الطلبة الذين أتموا دراستهم العليا من خريجي الكلية في مرافق الجامعة | إعطاء الأولوية للطلبة المتميزون في الكلية | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ أيلول ٢٠٢٠ |
| ٤ | قلة الاهتمام بالنشاطات اللاصفية الثقافية والرياضية والعلمية | تفعيل النشاطات اللاصفية | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٥ | انقطاع تواصل القسم مع الخريجين وبالعكس | إيجاد آليات لاستمرار التواصل عبر استطلاعات الرأي أو الندوات | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٦ | عدم وجود طلبة أجانب في القسم | الاستفادة من التوأمة مع الجامعات الأجنبية والعربية أو مذكرات التفاهم لاستقبال الطلبة الأجانب | مجلس الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |

المعيار السادس : البحث العلمي

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|---|--|-----------------|--|
| ١ | عدم إشراك أصحاب المصلحة في وضع الخطط العملية بما يلبي حاجة السوق ومتطلبات العمل | استعداد الكلية لتلبية حاجة السوق في مجال القانون والاستشارة العلمية وتقديم العون لتسهيل تعلم وتعليم القانون وفروعه | مجلس الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ – كانون الأول ٢٠٢٠ |
| ٢ | عدم تقديم الدعم للأبحاث التي يقوم بها تدريسيو الكلية | مخاطبة الجامعة لدعم جهود التدريسيين في إجراء بحوثهم | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |
| ٣ | قلة الدعم الذي تقدمه الجامعة لنشر البحوث في مجلات عالمية ذات معامل تأثير | مخاطبة الجامعة لتقديم الدعم المادي والمعنوي للباحثين لتشجيعهم على النشر | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ أيلول ٢٠٢٠ |
| ٤ | عدم وجود معايير خاصة لأخلاقيات البحث العلمي | ضرورة العمل على نشر معايير البحث العلمي للحؤول دون السرقات الأدبية والعلمية | اللجنة العلمية | تشرين الأول ٢٠٢٠ أيلول ٢٠٢٠ |
| ٥ | توفير المراجع والمصادر الحديثة | مخاطبة الجامعة لتجهيز المكتبة | عمادة الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - |

| | | | | |
|----------------------------------|----------------|--|--|---|
| أيلول ٢٠٢٠ | | بالمصادر الجديدة علاوة على تجهيز المكتبة بخدمة الانترنت | في مكتبة الكلية وتوفير منظومة انترنت جيدة في المكتبة | |
| تشرين الأول ٢٠١٩ - أيلول ٢٠٢٠ | اللجنة العلمية | العمل على اعتماد ساعات البحث العلمي جزء من نصاب التدريسي | عدم وجود تفرغ للباحثين لانجاز أعمالهم | ٦ |

المعيار السابع : خدمة المجتمع

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|---|--|-----------------|--|
| ١ | -عدم وجود خطة معلنة وموثقة عن خدمة المجتمع | السعي لبلورة خطة خدمة المجتمع | مجلس الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - كانون الأول ٢٠٢٠ |
| ٢ | عدم وجود مركز تعليم مستمر او مركز استشاري مرتبط بالكلية | مفاتيح الجامعة لفتح مركز للتعليم المستمر او مركز استشاري | مجلس الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ |

المعيار الثامن : المناهج

| ت | نقاط الضعف | إجراءات التحسين | مسؤولية التنفيذ | فترة التنفيذ |
|---|----------------------------------|--|-----------------|--|
| ١ | إهمال دراسة السوق ومتطلبات العمل | التعرف على اتجاهات سوق العمل عبر توزيع استبيان في عدة أماكن للوقوف على إمكانيات الخريجين | مجلس الكلية | تشرين الأول ٢٠٢٠ - كانون الأول ٢٠٢٠ |

| | | | | |
|----------------------------------|----------------|---------------------------------------|--|---|
| | | ومعرفة مدى ملاءمتهم لسوق العمل | | |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | عمادة الكلية | مخاطبة الجامعة لتجهيز الكلية بالمختبر | عدم وجود مختبر ادلة جنائية في الكلية | ٢ |
| نيسان ٢٠٢١ | مجلس الكلية | تنظيم دورات تأهيلية لرفع القدرات | عدم وجود دورات صيفية لتطوير قدرات ومهارات التدريسيين والطلبة | ٣ |
| تشرين الأول ٢٠٢٠ - أيلول ٢٠٢٠ | اللجنة العلمية | اعتماد نظام قياس لفحص إمكانات الطلبة | عدم وجود نظام للقياس والتقويم الخاص بتحصيل الطلبة | ٤ |