

Ahl Al-Bayt University

Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation

Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence



جامعة أهل البيت (ع)

اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي

نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز

اسم الوثيقة	سياسة الترقية الأكاديمية والإدارية
نوع الوثيقة	سياسة
رمز الوثيقة	AUB-POLICY
تاريخ الإصدار	<u>2026 / 04 / 26</u>
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



سياسة الترقية الأكاديمية والإدارية

المقدمة

تسعى جامعة أهل البيت عليهم السلام إلى تطوير كوارها الأكاديمية والإدارية وتحفيزهم على تحقيق التميز من خلال اعتماد نظام عادل وشفاف للترقية، قائم على معايير الكفاءة والإنجاز والاستحقاق. وتعد الترقية الأكاديمية والإدارية أداة استراتيجية لتعزيز جودة الأداء المؤسسي، ودعم البحث العلمي، وتحقيق الاستقرار الوظيفي.

وانطلاقاً من ذلك، تم إعداد هذه السياسة لتوفير إطار واضح ومنهجي ينظم إجراءات الترقية ويحدد معاييرها وضوابطها، بما يضمن العدالة وتكافؤ الفرص، ويرتقي بمستوى الأداء في جميع مفاصل الجامعة.

أولاً: الغرض من السياسة



تهدف هذه السياسة إلى تنظيم عمليات الترقية الأكاديمية والإدارية وفق معايير موضوعية وشفافة، بما يعزز التطوير المهني، ويرفع كفاءة الأداء، ويدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.

ثانيًا: نطاق التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع منتسبي الجامعة من أعضاء الهيئة التدريسية والكوادر الإدارية، وتشمل الترقّيات العلمية (الأكاديمية) والترقيات الوظيفية (الإدارية).

ثالثًا: مبادئ السياسة

1. العدالة وتكافؤ الفرص بين جميع المنتسبين .

2. الاستحقاق والجدارة كأساس للترقية .

3. الشفافية في الإجراءات والمعايير .



4. الموضوعية في التقييم .

5. دعم التطوير المهني المستمر .

رابعاً: أنواع الترقية

1- الترقية الأكاديمية

• تشمل الترقيات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية (مدرس، أستاذ مساعد، أستاذ).

• تعتمد على الإنتاج العلمي، والتدريس، وخدمة المجتمع.

2- الترقية الإدارية

• تشمل الترقيات الوظيفية للكوادر الإدارية والفنية.

• تعتمد على الأداء الوظيفي، والخبرة، والمهارات القيادية.



خامساً: معايير الترقية

1- معايير الترقية الأكاديمية

1. الإنتاج العلمي والنشر في مجلات رصينة .
2. جودة التدريس وتقييم الطلبة .
3. الإشراف على البحوث والرسائل العلمية .
4. المشاركة في المؤتمرات والأنشطة العلمية .
5. خدمة المجتمع والمساهمة المؤسسية .

2- معايير الترقية الإدارية

1. تقييم الأداء الوظيفي .



2. سنوات الخدمة والخبرة .

3. الكفاءة والمهارات المهنية .

4. الالتزام والانضباط الوظيفي .

5. المبادرات والإنجازات المؤسسية .

سادساً: الإجراءات الإجرائية للترقية

1- تقديم الطلب

• تقديم طلب الترقية من قبل المنتسب.

• إرفاق الوثائق والمستندات المطلوبة.



2- التدقيق الأولي

- التحقق من استيفاء الشروط.
- مراجعة الملفات من قبل الجهة المختصة.

3- التقييم

- تشكيل لجان علمية أو إدارية مختصة.
- تقييم الطلب وفق المعايير المعتمدة.

4- التوصية

- إعداد تقرير بالتوصية بالترقية أو عدمها.
- رفع التوصية إلى الجهات العليا.

5- الاعتماد

- اعتماد القرار من قبل مجلس الجامعة أو الجهة المخولة.



6-إصدار القرار

• إصدار أمر إداري بالترقية.

• تحديث البيانات الوظيفية.

سابعاً: الضوابط العامة

1. الالتزام بالأنظمة والتعليمات النافذة .
2. عدم الترقية دون استيفاء الشروط .
3. ضمان النزاهة والشفافية في الإجراءات .
4. منع تضارب المصالح في لجان التقييم .
5. توثيق جميع مراحل الترقية .تعتبر هذه السياسة ساربه المفعول على ان لا تتعارض مع الأنظمة والتعليمات الوزارية



ثامناً: التظلمات والاعتراضات

1. يحق للمتقدم تقديم اعتراض على قرار الترقية .

2. تشكيل لجنة للنظر في التظلمات .

3. البت في الاعتراض خلال مدة محددة .

4. ضمان العدالة في معالجة التظلمات .

الخاتمة

تمثل سياسة الترقية الأكاديمية والإدارية إطاراً مؤسسياً مهماً في جامعة أهل البيت عليهم السلام، إذ تسهم في تحفيز الكوادر، وتعزيز التطوير المهني، وتحقيق العدالة الوظيفية، بما ينعكس إيجاباً على جودة الأداء المؤسسي ويعزز مسيرة الجامعة نحو التميز والريادة.