



اسم الوثيقة	سياسة الانتقال من المركزية إلى اللامركزية في الأداء المؤسسي
نوع الوثيقة	سياسة
رمز الوثيقة	AUB-POLICY
تاريخ الإصدار	2026 / 02 / 01
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



سياسة الانتقال من المركزية إلى اللامركزية في الأداء المؤسسي

المقدمة

تسعى جامعة أهل البيت عليهم السلام إلى تطوير أنظمتها الإدارية وتعزيز كفاءة أدائها المؤسسي من خلال تبني نماذج إدارية حديثة تقوم على التمكين وتوزيع الصلاحيات. ويُعد الانتقال من المركزية إلى اللامركزية أحد المرتكزات الأساسية في تحقيق المرونة التنظيمية، وتسريع عملية اتخاذ القرار، وتحسين جودة الأداء في الكليات والوحدات المختلفة. وانطلاقاً من ذلك، تم إعداد هذه السياسة لتوفير إطار منهجي يوجه عملية التحول التدريجي نحو اللامركزية، بما يضمن تحقيق التوازن بين الاستقلالية المؤسسية والرقابة الفاعلة، ويسهم في تعزيز المساءلة، وتحقيق الكفاءة والابتكار في الأداء المؤسسي.



أولاً: الغرض من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى تنظيم عملية الانتقال من النظام المركزي إلى النظام اللامركزي في إدارة الأداء المؤسسي، بما يعزز سرعة اتخاذ القرار، ويرفع كفاءة الأداء، ويدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.

ثانياً: نطاق التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع الكليات والأقسام العلمية والوحدات الإدارية في الجامعة، وتشمل مختلف الأنشطة الأكاديمية والإدارية والبحثية والخدمية.

ثالثاً: مبادئ السياسة

1. التدرج في تطبيق اللامركزية.

2. وضوح الصلاحيات والمسؤوليات.



3. تحقيق التوازن بين التفويض والرقابة.

4. تعزيز المساءلة والشفافية.

5. تمكين القيادات الأكاديمية والإدارية.

6. دعم الابتكار واتخاذ القرار الفاعل.

رابعاً: مجالات تطبيق اللامركزية

1. الإدارة الأكاديمية: منح الكليات صلاحيات أوسع في تطوير البرامج والمناهج.

2. الإدارة الإدارية: تفويض الصلاحيات الإدارية اليومية للوحدات المختلفة.

3. الإدارة المالية: منح مرونة نسبية في إدارة الموازنات التشغيلية ضمن ضوابط محددة.

4. البحث العلمي: تمكين الكليات من إدارة مشاريعها البحثية وتطوير أولوياتها.

5. خدمة المجتمع: دعم المبادرات المجتمعية على مستوى الكليات والأقسام.



خامساً: آليات التحول إلى اللامركزية

1. تحديد الصلاحيات التي يمكن تفويضها لكل مستوى إداري.
2. إعداد أدلة تنظيمية توضح الأدوار والمسؤوليات.
3. تدريب القيادات الأكاديمية والإدارية على إدارة الصلاحيات المفوضة.
4. تطوير أنظمة إدارية إلكترونية تدعم اتخاذ القرار اللامركزي.
5. تنفيذ التحول بشكل تدريجي وفق مراحل زمنية محددة.

سادساً: الضوابط والحوكمة

1. وضع إطار رقابي يضمن حسن استخدام الصلاحيات.
2. تحديد معايير واضحة للمساءلة والمحاسبة.
3. اعتماد سياسات وإجراءات موحدة على مستوى الجامعة.



4. متابعة الأداء من خلال مؤشرات قياس معتمدة.

5. ضمان الالتزام بالقوانين والتعليمات النافذة.

سابعاً: المتابعة والتقييم

1. تقييم مدى فاعلية تطبيق اللامركزية بشكل دوري.

2. قياس أثر اللامركزية على جودة الأداء وسرعة الإنجاز.

3. تحديد التحديات والمعوقات ومعالجتها.

4. تحديث آليات التفويض بناءً على نتائج التقييم.

ثامناً: دعم التحول المؤسسي

1. تعزيز ثقافة الثقة والمسؤولية داخل المؤسسة.



2. تحفيز الوحدات التي تحقق أداءً متميزاً في إطار اللامركزية.

3. توفير الدعم الفني والإداري للكليات والوحدات.

4. تشجيع الابتكار والمبادرات المحلية داخل الوحدات.

تاسعاً: المسؤوليات

- مجلس الجامعة: اعتماد السياسة والإشراف العام على تنفيذها.
- رئاسة الجامعة: قيادة عملية التحول ومتابعة التنفيذ.
- قسم ضمان الجودة: تقييم أثر اللامركزية على الأداء المؤسسي.
- الكليات والأقسام: ممارسة الصلاحيات المفوضة بكفاءة ومسؤولية.
- التشكيلات الإدارية: دعم تنفيذ السياسات والإجراءات ذات العلاقة.

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

الخاتمة

تمثل سياسة الانتقال من المركزية إلى اللامركزية خطوة استراتيجية نحو تطوير الأداء المؤسسي في جامعة أهل البيت عليهم السلام، إذ تسهم في تعزيز الكفاءة والمرونة، وتمكين الوحدات الأكاديمية والإدارية من اتخاذ قرارات أكثر فاعلية. كما أن التطبيق المنهجي لهذه السياسة يحقق التوازن بين الاستقلالية والرقابة، ويدعم تحقيق التميز المؤسسي والريادة الأكاديمية.